



Nuove sanzioni disciplinari per i docenti

Snals: la libertà di insegnamento non si tocca

Non hanno avuto probabilmente l'attenzione che meritavano le ultime proposte contrattuali sulle **responsabilità disciplinari del personale della scuola**, presentate ai sindacati dall'Aran in occasione dell'ultimo incontro sul rinnovo contrattuale. A ritornare su un punto, con un duro comunicato, è **Elvira Serafini, segretario generale Snals Confsal**, che dopo essersi opposta a *“qualsiasi ulteriore attribuzione di poteri disciplinari al dirigente scolastico”* ha rimarcato la posizione inviando il 14 settembre all'Aran un documento che critica le proposte.

Per lo Snals Confsal, spiega Serafini, **“il dirigente scolastico non deve essere individuato come autorità disciplinare nei confronti del personale docente per le sanzioni disciplinari più gravi, a partire dalla sospensione dal servizio fino a 10 giorni”**.

Il punto è che è inaccettabile **“che confluiscano nello stesso soggetto più poteri: accertare i fatti, raccogliere le testimonianze, avviare il procedimento disciplinare formulando i capi di accusa, sentire le varie parti coinvolte all'interno del contraddittorio e, all'esito dello stesso, irrogare la sanzione ovvero archiviare il procedimento”**.

I ds non possono decidere lo stop alla retribuzione

Per lo Snals - Confsal **“la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione deve restare materia dell'U.P.D. (Ufficio dei Procedimenti Disciplinari) presso gli UU.SS.RR., corrispondentemente a quanto accade negli altri settori pubblici dove le sanzioni più gravi sono di competenza di organi esterni e superiori”** mentre **“la competenza disciplinare del dirigente scolastico deve essere limitata solo alla violazione degli obblighi di ufficio e non deve essere esercitata per fare rilievi sulle attività di insegnamento ed educative. Non ci sembra esigibile poi la previsione obblighi dei docenti sotto forma di collaborazione con le famiglie, senza precisarne ambiti, limiti e portata. Diventa necessario, a tal fine, individuare un Organismo di Garanzia per la tutela dei principi costituzionali relativi alla libertà di insegnamento”**.



ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE ATA

INCONTRO ARAN DEL 14 SETTEMBRE 2022

Si è svolta, in modalità mista, la riunione tra i rappresentanti dell'ARAN e le OO.SS. sul tema in oggetto in vista del rinnovo del CCNL personale comparto Istruzione e Ricerca.

I rappresentanti dell'ARAN hanno illustrato brevemente la bozza sottolineando il fatto che è stata prevista la riduzione delle aree da 5 a 4 con l'area unica dei Collaboratori Scolastici.

Lo SNALS-Confsal e le altre OO.SS. hanno evidenziato che nella bozza non sono state affrontate tutte le questioni che riguardano il personale ATA ed evidenziate nel precedente incontro ed in particolare:

- Il passaggio tra le diverse aree e non solo all'interno della stessa area;
- La questione degli Assistenti Amministrativi Facenti Funzioni privi del titolo di studio;
- La figura dell'Assistente Tecnico in tutte le scuole;
- La revisione del sistema delle sostituzioni del personale ATA assente per brevi periodi;
- Il problema della formazione necessaria e fondamentale per garantire lo svolgimento di tutte le mansioni che attualmente ricadono sul personale della scuola
- La questione delle risorse aggiuntive destinate a finanziare le modifiche proposte.

A conclusione dell'incontro, i rappresentanti dell'ARAN hanno evidenziato che vorrebbero privilegiare il conferimento degli Incarichi Specifici e non le posizioni economiche, in quanto quest'ultime sono legate alla persona mentre l'incarico è legato alla funzione necessaria in quella scuola.

Per quanto riguarda la quantificazione delle risorse disponibili, l'ARAN deve attenersi alle risorse stanziata nella legge di bilancio e destinate ai rinnovi contrattuali.



COMUNICATO

Lo SNALS di Matera comunica che è attivo a Policoro alla via Filippo Tristano n. 5 il centro di consulenza in materia di diritto scolastico specializzato nei servizi di assistenza e coordinamento delle seguenti aree tematiche:

- Contrattazione integrativa d'Istituto;
- Assunzione in servizio e supporto nelle relative procedure di individuazione degli incarichi e relativa stipula negoziale;
- Compilazione delle domande da parte del personale scolastico tutto (graduatorie, assegnazioni, utilizzazioni, trasferimenti, passaggi di ruolo, etc);
- Formazione in materia di diritto scolastico;
- Formazione in materia didattico-organizzativa,
- Formazione e supporto in materia di didattica digitale ed e-learning (piattaforme e app di apprendimento digitale);
- Progettazione didattica (PON, POR, L. 440/97, etc) e supporto in riferimento alla legislazione scolastica (linee guida, indicazioni nazionali, atto di indirizzo, funzioni strumentali, referenze organizzative – didattiche, programmazione per competenze etc...);
- Assistenza giuridico-amministrativa in materia di contenzioso scolastico;
- Pratiche previdenziali, assistenziali e di natura fiscale;
- Supporto famiglie e studenti ed orientamento scolastico e lavorativo;
- Sportello individuale (coaching individuale)
- Corsi specifici
- Orientamento in uscita per gli studenti del I e del II ciclo d'istruzione (supporto con il mondo del lavoro e universitario, rapporti con le agenzie di formazione e ingresso nel mercato del lavoro, rapporti con le istituzioni territoriali).

Gli interessati saranno ricevuti nelle giornate di martedì e giovedì dalle ore 17:00 alle ore 19:00 previo appuntamento da concordare all'indirizzo e-mail consulenzasnalspolicoro@gmail.com indicando l'oggetto della richiesta e la ragione della consulenza richiesta.